

No. GBU/ADM/316/2024-25/09

Date: 05/04/2024

Recruitment notification ADM/01/2024

Recruitment of Deputy Finance Officer (નાયબ હિસાબી અધિકારી)
(Regular Basis)

Gujarat Biotechnology University (GBU) is a State University established under the Gujarat Biotechnology University Act 2018. In a unique collaboration with world-leading University of Edinburgh, GBU has placed excellence and innovation at its core to deliver biotechnology solutions for societal challenges. **GBU invites online applications from eligible candidates for following on Regular basis Govt. of Gujarat approved posts.**

Sr No	Name of post	Total post(s)	Category wise post					Pay Level As per 7 th Pay
			UR	SEBC	SC	ST	EWS	
1	Deputy finance officer (નાયબ હિસાબી અધિકારી)	1	1	0	0	0	0	Level - 11 (67,700-2,08,700)

Important note :

1. Last date for making online application is **25-04-2024, 16.00**. Candidates are advised to apply well in advance to avoid last minute rush. No request to extend last date of application shall be entertained.
2. No physical copies of applications should be submitted to university at this stage.
3. Candidates are expected to possess proficiency in English and have willingness to learn Gujarati languages for communication purposes.
4. If candidate has obtained any degree from other university, he/she should provide equivalency criteria for conversion of their score/ CGPA to percentage.
5. If candidate holds foreign university's degree, they should produce Association of Indian Universities (AIU) equivalency certificate at the time of submission of application.
6. For regular updates, visit GBU website (<https://www.gbu.edu.in/>). No separate advertisement will be published. For any query contact at career@gbu.edu.in
7. The General Category candidates (Male & Female) are required to pay fee of Rs. 400 + processing fees and GST, whereas the candidates belonging to EWS, S&EBC/SC/ST/PwD (Male & Female) required to pay fee of Rs.200+ processing fees and GST. Fees once paid shall not be refunded under any circumstances.



Eligibility criteria for Deputy Finance Officer

Detail of eligibility criteria for Deputy Finance Officer (નાયબ હિસાબી અધિકારી) is as below:

Name of post	Deputy Finance Officer
Pay level	Level 11 (67,700-2,08,700)
Age Limit	50 Years
Educational Qualification and minimum experience	<p>Educational Qualification</p> <p>A Master Degree in Commerce with Accountancy/Costing/ Auditing, with at least 55% of the marks or its equivalent grade of 'B' in the UGC 7 point scale obtained from any of the University incorporated by an Act of the Parliament or State Legislature in India or other educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;</p> <p>Minimum experience:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Nine years of experience as assistant professor in AGP of Rs. 6000 and above with experience in educational administration, or 2) Comparable experience in research establishment and/or other institutions of higher educations, or 3) Five years of experience as Assistant Registrar or in equivalent post in Pay Level 10 and above. <p>Desirable experience:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 10 years of experience as an officer in finance and/or accounts department of State/Central University.

Note:

1. The candidates applying for the Post should ensure that they fulfil all the eligibility criteria. Their candidature at all stages is purely provisional, subject to their satisfying the prescribed eligibility conditions. If, on verification, at any time before or after final process, it is found that they do not fulfill any of the eligibility conditions, their candidature / appointment will be cancelled.
2. **Decision of Recruitment Committee is final:** The decision of the Committee in all matters relating to eligibility, acceptance or rejection of the applications, penalty for false information, mode of selection process, will be final and binding on the candidates and no enquiry/correspondence will be entertained in this regard.



3. Candidates seeking reservation benefits available for SC/ ST/ SEBC/ EWS/ PwD must ensure that they are entitled to such reservation as per eligibility prescribed. They should also be in possession of the certificates in the prescribed format in support of their claim.
4. University may possibly conduct elimination test only if required for elimination of candidates. In case, test is conducted then following terms would be applicable for the same.
 - a. Final selection shall be made on basis of performance in Interview/ personality test only.
 - b. Minimum qualifying standard shall be 40% of marks in written exam for all General and EWS category and 35% Marks for all other category(i.e. SC,ST, SEBC & Women) and accordingly category wise Merit list will be uploaded on University's website.
 - c. The candidates having qualifying standard and minimum eligibility criteria, shall be called for document verification in order of merit. The number of candidates called for document verification shall ordinarily be three times the number of vacancies advertised.
 - d. The University shall prepare category wise select and wait list in order of merit and same shall be published on University's website.
 - e. The waiting list shall be valid for two years from the date of publication on website.
 - f. Elimination test will comprise of OMR based 100 Multiple Choice Type Questions carrying 100 marks and its duration will be for 90 minutes. Every Question shall be of 1 mark. Candidates shall have to attempt all questions. Every incorrect answer shall carry a negative mark of 0.25.
 - g. The medium of examination shall be English except the portion of Gujarati questions for which the medium in written exam shall be Gujarati.
 - h. In every question there shall be one option of "Not Attempted". If the candidate does not intend to answer, he may select this option. If the candidate selects this option, negative marks shall not be given. However, If the candidate has not selected any of the options given in the question, then it shall carry a negative mark of 0.25.
 - i. Candidates have to report at least one hour before exam time at Examination Center.
 - j. Entry in the compound of the examination center with mobile / cell phone/ tablet/ laptop/ electronic gadgets etc. is strictly prohibited.
 - k. Syllabus of the test will be as mentioned below.

Registrar



Syllabus of Elimination Exam for Deputy Finance officer
Part-1

Medium: English

Total Marks-25

1. Indian Economy and Planning
2. Indian Polity and the Constitution of India
3. General Mental Ability
4. English language and Grammar
5. Gujarati language and Grammar
6. Matters related to Higher Education
7. New Education Policy with special focus on Higher Education, Constitutional and statutory provisions related to Higher Education, statutory councils such as UGC, AICTE, Central and Gujarat Government policies related to higher education, topics related to Centre of Excellence, institute of National importance, military or social activities being undertaken at higher education level.
8. Laws and rules Governing Administration of Public Entity
9. Office manual of Gujarat Government (Gujarat purchase policy, 2016, General Financial Rules-2017, procurement of Equipment's and services (with emphasis on GeM), Gujarat Govt. Reservation Policy, Gujarat Civil Service Rules, Retirement benefits to Employees including that of New Pension Scheme and Contributory Provident fund, Right to Information Act-2005, tendering and purchase procedure of Govt. of Gujarat
10. General Administration related to University Functioning, UGC, Gujarat Biotechnology policy, Gujarat Biotechnology University act, 2018.

Part-2

Medium: English

Total Marks: 75

1. Financial Matters including Finance of Public Entity such as General Financial Rules 2017 issued by Govt. of India, Ministry of Finance, Procurement of Equipment's and services (with special emphasis on GeM), GCSR Govt. General conditions of Services (Rules related to pay, deputation, Lien, LTC, Leave, CGHS), Retirement benefits to Gujarat Govt.
2. Employees including that of New Pension Scheme and Contributory Provident fund Financial Accounting Methods/ Audit/ Tally & Accounting related Software, Financial Management related to Institution like University, RTI Act, University & UGC Acts, etc., GST, IT rules, Banking and Financial Institutions and their functioning.
3. **Financial accounting:**
Basic accounting concepts, Principals-assumptions, Types of Accounts and their Rules, Process of accounts, Capitals and Revenue Accounts, Accounting Books and Trial Balance, Final Accounts, Rectification of Errors, Bank Reconciliation Statement, Financial statements, Partnership Accounts- Admission, Retirement, Death, Dissolution and Piecemeal Distribution of Cash Company accounts as Per Companies Act-2013; issue and Forfeiture of Shares, Accounting of underwriting Commission, Purchase of Business, Liquidation, Amalgamation, Absorption and Reconstruction, Holding Company Accounts Valuation of Shares and Goodwill, Bank Accounts Accounting Standards: Issued by ICAI and Ministry of Corporate Affairs, AS-1 to AS - 34 (ICAI), International Accounting Standards (IAS) International Financial



Reporting Standards (IFRS), Indian Accounting Standards (Ind-AS)

4. **Auditing:**

Meaning & Basic Elements-Characteristics-Objectives-Types-Advantages Internal Control, Investigation, Internal Audit, Vouching -Meaning-Objectives-Types, Valuation of Assets and Liabilities, Duties and Responsibility of an Auditor, Appointment of an Auditor, Company Audit- Provisions of Companies Act-2013, Auditor's Report & Certificate, Tax Audit, Cost Audit, Audit Program

5. **Cost and Management Accounting:**

The concept of cost, types of cost, Marginal Cost, Sunk Cost, Relevant Cost, Differential Cost, Opportunity Cost, Historical Cost, Period Cost, Fixed, Variable and Semi-Variable Cost, Cost Accounting and Cost Ascertainment, Direct Labour, Direct Material, Direct Expenses, Prime Cost, Factory Cost, Cost of Production, Cost of Sales, Stock Register, FIFO, LIFO, Weighted Average Method, Uniform Costing, Different methods of Costing-Unit Costing, Process Costing, Batch and Job Costing, Cost Accounting Standards Managements Accounting: Meaning, Characteristics, Nature, Ratio Analysis, Funds Flow Analysis, Cash Flow Analysis, Marginal Costing and Break Even Analysis, Decision making, Standard Costing, Budgetary Control, Types of Budgets, Cash Budget, Flexible Budget, Zero Base Budgeting.

6. **Account/Financial Management:**

Capital Structure, Financial and Operating Leverage, Cost of Capital, Capital Budgeting, Working Capital Management, Dividend Policy. Money Market and Capital market, working of Stock Exchanges in India NSE, Regulatory Authorities: SEBI, rating agencies, Computer Applications in Accounting and Finance.

7. **Goods and Services Tax:**

GST Concept and GST laws: An Introduction Including Constitutional aspect, salient features of GST, Benefits of GST, Overview of GST Acts

8. **Income-tax law:**

Basic concept, tax incidence, Definitions in Indian Income Tax Act-1961, exempted incomes, Residential Status, computation of taxable income under various heads, Deductions and Reliefs, computation of taxable income of individuals and firms, deductions of tax, filling of returns, different types of assessment; defaults and penalties, Tax planning, tax evasion and tax avoidance.

9. **International Trade:**

Introduction, Meaning, needs and factors leading to international trade, Advantages and disadvantages of international trade, Foreign exchange, World Trade Organization - its functions and policies, Structure of India's foreign trade: composition and direction, EXIM Bank, EXIM policy of India, Regulation and promotion of foreign trade, International Economic Institutions-IMF, WORLD BANK, IFC, IDA, ADB, Multinational corporations- joint ventures, India and WTO, intellectual property rights, Balance of payments, Methods to correct disequilibrium.



10. **Account/Financial Administration:**

Monetary and Fiscal policies, Public Debt, Budget- types and forms; Budgetary process; financial accountability; Public accounts and audit, budget as a political, instrument; Parliamentary Control of Public Instrument; Parliamentary Control of Public Expenditure; Role of finance ministry in monetary and fiscal area

11. **Accounts, Banking and Financial Institution:**

Importance of Banking to business, meaning and function - function of commercial banks, Types of Banks and their functions: Reserve Bank of India, NABARD and Rural Banking, Banking Sector Reforms in India, E-Banking, Development of Banking: IDBI, IFCI, SFCs, UTI, SIDBI, Introduction to New Banking Institutions- Payment Banks, MUDRA Bank, Mahila Bank.



જાહેરાતની સામાન્ય જોગવાઈઓ અને શરતો

૧. નાગરિકત્વ: ઉમેદવાર ભારતનો નાગરિક હોવો જોઈએ અથવા ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭ ના નિયમ-૭ ની જોગવાઈ મુજબની રાષ્ટ્રીયતા ધરાવતા હોવા જોઈએ.

૨. અરજીપત્રક:- (૧) અનામત કક્ષાના ઉમેદવારો માટે જાહેરાતમાં અનામત જગ્યાઓ દર્શાવેલ ન હોય ત્યાં આવા ઉમેદવારો બિનઅનામત જગ્યા માટે અરજી કરી શકશે અને તેમને પસંદગી માટે બિનઅનામતના ધોરણો લાગુ પડશે.

૩. જન્મતારીખ:- (૧) યુનિવર્સિટી, જન્મ તારીખ ના પુરાવા માટે એસ.એસ.સી બોર્ડ દ્વારા અપાયેલ એસ.એસ.સી.ઇ.પ્રમાણપત્ર જ માન્ય રાખે છે. પરંતુ આ પ્રમાણપત્રમાં દર્શાવેલ જન્મતારીખ ખોટી હોવાનું ઉમેદવાર માને તો સક્ષમ અધિકારીએ આપેલ વય અને અધિવાસના પ્રમાણપત્ર (Domicile) ની પ્રમાણિત નકલ મોકલવાની રહેશે. આ પ્રમાણપત્રમાં અધિકૃત અધિકારીએ સપષ્ટપણે જણાવેલ હોવું જોઈએ કે તેઓએ એસ.એસ. સી. કે તેની સમકક્ષ પરીક્ષાનું મૂળ પ્રમાણપત્ર તપાસેલ છે અને પોતાની સમક્ષ રજૂ કરવામાં અસલ પુરાવાઓને આધારે ઉમેદવારની સાચી જન્મતારીખ છે. જે એસ.એસ.સી.કે તેની સમકક્ષ પરીક્ષાની પ્રમાણપત્રમાં દર્શાવેલ વિશ્વાસહર્તા(credibility) ના આધારે સ્વીકાર કે અસ્વીકારનો નિર્ણય યુનિવર્સિટી દ્વારા લેવામાં આવશે.

(૨) ઉમેદવારે અરજી પત્રકમાં દર્શાવેલ જન્મ તારીખમાં પાછળથી કોઈપણ કારણસર ફેરફાર થઈ શકશે નહીં.

(૩) ઉંમર, જાહેરાતમાં દર્શાવેલ અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.

૪. ઉંમર માં છુટછાટ: સરકારી, અર્ધ-સરકારી (વિભાગ/ કચેરી/ સંસ્થા/ કોર્પોરેશન/ કંપનીઓ/ યુનિવર્સિટી/બોર્ડ) માં રેગ્યુલર સેવા બજાવતા અથવા સરકાર દ્વારા મંજૂર જગ્યાઓ પર નિમણૂક થયેલ હોય તેવા અધિકારીઓ/ કર્મચારીઓ માટે ઉપલી વય મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.

૫. અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ:-

(૧) મુળ ગુજરાતના અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગના ઉમેદવારોને જ અનામત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે લાભ મળશે.

(૨) અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત જનજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ પૈકી ઉમેદવાર જે વર્ગના હોય તેની વિગતો અરજીપત્રકમાં અચૂક આપવી.

(૩) ઉમેદવારે અરજીપત્રકના સંબંધિત કોલમમાં જે તે અનામત કક્ષા દર્શાવેલ નહીં હોય તો પાછળથી અનામત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે લાભ મેળવવાનો હક્ક દાવો માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

(૪) અનામત વર્ગનો લાભ મેળવવા ઇચ્છતા ઉમેદવારે તેના સમર્થનમાં સક્ષમ અધિકારી દ્વારા નિયત નમૂનામાં આપવામાં આવેલ જાતિ પ્રમાણપત્રની નકલ અરજી સાથે અચૂક સામેલ કરવાની રહેશે. અરજીપત્રક સાથે જાતિ



પ્રમાણપત્રની નકલ સામેલ નહીં હોય તો તે પાછળથી સ્વીકારવામાં આવશે નહીં ઠાવે અને અરજીપત્રક રદ થવાને પાત્ર બનશે.

(૫) સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવારોને અનામત નો લાભ જો તેઓના સમાવેશ “ઉન્નત વર્ગમાં” નહીં થતો હોય તો જ મળવાપાત્ર થશે.

(૬) (અ) સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવારોએ ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ ન થતો હોવા અંગેનું સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગનું તારીખ ૦૬/૦૨/૧૯૯૬ના ઠરાવથી નિયત થયેલ ગુજરાતી નમૂના ‘પરિશિષ્ટ-ક’ મુજબનું અથવા નવા નિયત કરાયેલ ગુજરાતી નમૂના ‘પરિશિષ્ટ-૪’ મુજબનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

(૬) (બ) સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગના તા. ૨૬/૦૪/૨૦૧૬ ના ઠરાવ ક્રમાંક સશપ/૧૨૨૦૧૫૪૫૫૨૪૬ અ મુજબ ‘ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેના પ્રમાણપત્ર (Non Creamy Layer Certificate)’ ની મહત્તમ અવધિ (Validity) ઇસ્યુ થયા- વર્ષ સહિત ત્રણ નાણાકીય વર્ષની રહેશે, એટલે કે આ પ્રમાણપત્ર તા..... ના રોજ કે ત્યારબાદ ઇસ્યુ થયેલ હોવું જોઈએ. પરંતુ આવું પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઈન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ અર્થાત સુધીમાં ઇસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ. ‘જો આ પ્રમાણપત્ર આ સમયગાળા દરમિયાન ઇસ્યુ થયેલું હશે, તો જ માન્ય રાખવામાં આવશે અન્યથા તે માન્ય રાખવામાં આવશે નહિ.

(૬) (ક) પરિણિત મહિલા ઉમેદવારોએ આવું પ્રમાણપત્ર તેમના માતા-પિતાની આવકના સંદર્ભમાં રજૂ કરવાનું રહેશે. જો આવા ઉમેદવારોએ તેમના પતિની આવકના સંદર્ભમાં રજૂ કરેલ હશે તો તેમની અરજી રદ કરવામાં આવશે.

(૬) (ડ) ઉમેદવારે ઓનલાઈન અરજી કરતી વખતે જ ‘ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેનું પ્રમાણપત્ર’ ની વિગતો જણાવેલ હોય તેની જ નકલ અરજી સાથે જોડવાની રહેશે. જો આવા પ્રમાણપત્રમાં કોઈ ભૂલ હોવાને કારણે ઉમેદવાર જાહેરાતની છેલ્લી તારીખ બાદનું નવું પ્રમાણપત્ર મેળવે તો પણ સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગના ઉમેદવાર તરીકે પાત્ર થવા માટે ઓનલાઈન અરજીમાં જણાવેલ પ્રમાણપત્ર જ માન્ય રહેશે.

(૬) (ઈ) ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ ન થતો હોવા અંગેનું પ્રમાણપત્ર આપવા માટે ૬ માપદંડો ધ્યાને લેવાય છે. પ્રમાણપત્રની અવધિ હવે ત્રણ વર્ષની છે. પરંતુ ઉક્ત માપદંડો પૈકી કોઈપણ માપદંડમાં આ અવધિ દરમિયાન ફેરફાર થાય તો તેની સ્વૈચ્છિક જાહેરાત સંબંધિત ઉમેદવારે તથા તેના માતા-પિતા/ વાલીએ સ્વયં સંબંધિત સત્તાધિકારી તેમજ તેના દ્વારા પ્રમાણપત્રમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવે તો યુનિવર્સિટી ને જાણ કરવાની રહેશે. ઉમેદવાર /માતા-પિતા/ વાલી આવી જાહેરાત નહિં કરીને કોઈપણ વિગતો છૂપાવશે તો તેઓ કાયદેસરની કાર્યવાહીને પાત્ર બનશે અને તેઓએ મેળવેલા અનામતનો લાભ રદ કરવાપાત્ર થશે. ઉન્નત વર્ગમાં સમાવેશ નહિ થવા અંગેના પ્રમાણપત્ર મેળવવા માટેના કોઈપણ માપદંડમાં ફેરફારની સ્વૈચ્છિક જાહેરાત કરવાની જવાબદારી ઉમેદવાર/ માતા-પિતા/ વાલીની વ્યક્તિગત રીતે અને સંયુક્ત રીતે રહેશે

(૭) સામાજિક ન્યાય અને અધિકારિતા વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : ઇડબ્લ્યુએસ/ ૧૨૨૦૧૯/ ૪૫૯૦૩/ અ, તા. ૧૩.૦૯.૨૦૧૯ ની જોગવાઈ મુજબ આર્થિક રીતે નબળા વર્ગો (EWS) માટેના પાત્રતા પ્રમાણપત્રો ઇસ્યુ થયા



તારીખથી ત્રણ વર્ષ સુધી માન્ય ગણવામાં આવશે. આર્થિક રીતે નબળાં વર્ગોના ઉમેદવારોએ રાજ્ય સરકારના સામજિક ન્યાય અને અધિકરીતા વિભાગના તા. ૨૫.૦૧.૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઇડબલ્યુએસ/ ૧૨૨૦૧૯૪૫૯૦૩ અ થી નિયત થયેલા નમૂના (અંગ્રેજીમાં Annexure KH અથવા ગુજરાતીમાં પરિશિષ્ટ- ગ) માં મેળવેલ આર્થિક રીતે નબળાં વર્ગો માટેના પ્રમાણપત્ર નંબર અને તારીખ ઓનલાઇન અરજી કરતી વખતે દર્શાવવાના રહેશે. આ પાત્રતા પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઇન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધીમાં ઇસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ. જો આ પાત્રતા પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઇન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધીમાં ઇસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ. જો આ પ્રમાણપત્ર આ સમયગાળા દરમિયાન ઇસ્યુ થયેલ હશે, તો જ માન્ય ગણવામાં આવશે. અન્યથા તે માન્ય રાખવામાં આવશે નહિં. (એટલે કે આ પ્રમાણપત્ર તા. નાં રોજ કે ત્યારબાદ ઇસ્યુ થયેલ હોવું જોઈએ પરંતુ આ પાત્રતા પ્રમાણપત્ર સંબંધિત જાહેરાત માટે ઓનલાઇન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધીમાં અર્થાત તા. સુધીમાં ઇસ્યુ કરાયેલ હોવું જોઈએ.)

(૮) સરકારની પ્રવર્તમાન જોગવાઈ મુજબ અનામતા કક્ષાના ઉમેદવારો બિનઅનામત વર્ગના ઉમેદવારોની સાથે નિયત ધોરણો (અર્થાત વયમર્યાદા , અનુભવની લાયકાત, બિનઅનામત વર્ગના ઉમેદવારો માટે અપનાવેલ હોય તેના કરતાં વધુ વિસ્તૃત કરેલ અન્ય ક્ષેત્ર) માં છુટછાટ લીધા સિવાય પોતાની ગુણવત્તાના આધારે પસંદગી પામે તો બિનઅનામત જગ્યાની સામે ગણતરીમાં લેવાના થાય છે.

(૯) ઉમેદવારે અરજીમાં જાતિ અંગે જે વિગત દર્શાવેલ હશે તેમાં પાછળથી ફેરફાર કરવાની વિનંતી માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં. જો કોઈ ઉમેદવારે નિયત સમયગાળા દરમિયાન ઇસ્યુ થયેલ નિયત નમૂનાનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરેલ નહિ હોય તો તેઓની અરજી અમાન્ય ગણવામાં આવશે અને તેઓને બિનઅનામત જગ્યા સામે પણ વિચારણામાં લેવામાં આવશે નહિ.

(૧૦) જો ઉમેદવારનો સમાવેશ અનામત વર્ગ, માજી સૈનિક, મહિલા કે વિધવા પૈકીના વિકલ્પો પૈકી એક થી વધુ વિકલ્પોમાં થતો હોય તેવા કિસ્સામાં તેને લાગુ પડતા વિકલ્પો પૈકી જેમાં વધુ લાભ મળવાપાત્ર હશે તે મળશે.

૬. શૈક્ષણિક લાયકાત:-

(૧) ઉમેદવાર જાહેરાતમાં દર્શાવેલ શૈક્ષણિક લાયકાત અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ધરાવતા હોવા જોઈએ.

(૨) ઉમેદવારે શૈક્ષણિક લાયકાત માન્ય યુનિવર્સિટી/સંસ્થામાંથી મેળવેલ હોવી જોઈએ.

(૩) ઉમેદવારે અરજી સાથે માન્ય યુનિવર્સિટી/સંસ્થામાંથી ગુણ પત્રક (બધા જ વર્ષો/સેમેસ્ટર) અને પદવી પ્રમાણપત્રોની સ્વયં પ્રમાણિત નકલ રજૂ કરવાની રહેશે. કોલેજના આચાર્ય દ્વારા અપાયેલ પ્રમાણપત્ર માન્ય ગણવામાં આવશે નહીં.

(૪) શૈક્ષણિક લાયકાત કામચલાઉ ધોરણે માન્ય રાખવી તેવો ઉમેદવાર નો હક્ક દાવો સ્વીકારવામાં આવશે નહીં.

(૫) જો જગ્યાના ભરતી નિયમોમાં દર્શાવેલ શૈક્ષણિક લાયકાતની સમકક્ષ લાયકાત માન્ય ગણાશે તેવી જોગવાઈ હોય તો, જાહેરાતમાં દર્શાવેલ લાયકાતની સમકક્ષ લાયકાત ઉમેદવારો ધરાવે છે તેવો તેમનો હક્ક દાવો હોય તો આવા ઉમેદવારો સમકક્ષતા પ્રસ્થાપિત કરતા આદેશો/અધિકૃતતાની વિગતો આપવાની રહેશે.



૭. અનુભવ:- (૧) માંગેલ અનુભવ, અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.

(૨) (અ) જાહેરાતમાં અન્યથા જોગવાઈ કરવામાં ન આવી હોય તો જરૂરી લાયકાતો મેળવવામાં આવે તે તારીખથી,
 (બ) અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખના સંદર્ભમાં અનુભવ ગણવામાં આવશે.

(૩) ઉમેદવારે અરજીમાં જે અનુભવ દર્શાવેલ હોય તેના સમર્થનમાં અનુભવનો સમયગાળો (દિવસ, માસ, વર્ષ), મૂળ પગાર અને કુલ પગારની વિગતો તથા બજાવેલ ફરજોનો પ્રકાર/ મેળવેલ અનુભવની વિગતો સાથેનું સ્વયંસ્પષ્ટ પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે. ઉમેદવારે આપેલ self-Declaration અને affidavit પર રજૂ કરેલ પ્રમાણપત્ર માન્ય ગણવામાં આવશે નહિ.

(૪) ઉમેદવારે રજૂ કરેલ અનુભવના પ્રમાણપત્રોમાં પાછળથી કોઈ ફેરફાર કરવાની વિનંતી માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં. જો ઉમેદવારો દ્વારા સંપૂર્ણ વિગતો સાથેના અનુભવનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવામાં આવશે નહિ, તો ઉપલબ્ધ પ્રમાણપત્ર / વિગતોના આધારે યુનિવર્સિટી નિર્ણય કરશે. જે ઉમેદવારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૫) અંશકાલીન, રોજિંદા વેતનદાર, એપ્રેન્ટીશીપ, તાલીમી, માનદવેતન, આમંત્રિત ફેલો, ઇન્ટર્ન (મૂળ હોદ્દા સિવાયની વધારાની કામગીરી), તરીકે ઉમેદવારે મેળવેલ અનુભવ માન્ય તરીકે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. ઉપરાંત અભ્યાસકાળ દરમિયાન મેળવેલ અનુભવ (ઉ.દા. Ph.D.દરમિયાન મેળવેલ સંશોધનનો અનુભવ, Ph.D. માટેના Senior Research fellow તથા junior Research fellow તરીકે કરેલી કામગીરી) માન્ય રાખવામાં આવશે નહીં.

૮. વિધવા ઉમેદવાર :- સરકારના પ્રવર્તમાન નિયમો અનુસાર વિધવા મહિલા ઉમેદવારોને પસંદગીમાં અગ્રતા આપવામાં માટે તેમને મળેલ કુલ ગુણના 5 ટકા ગુણ પ્રિલિમનરી પરીક્ષા અને રૂબરૂ મુલાકાતમાં ઉમેરી આપવામાં આવશે. પરંતુ તેઓએ ભરતી તથા નિમણૂક સમયે પુનઃ લગ્ન કરેલ ના હોવા જોઈએ. ઉપરાંત યુનિવર્સિટી દ્વારા માંગવામાં આવે ત્યારે તેના તમામ પુરાવાઓ અસલમાં રજૂ કરવાના રહેશે.

૯. ના વાંધા પ્રમાણપત્ર:- (૧) સરકારી / અર્ધ સરકારી/ સરકાર હસ્તકના કોર્પોરેશનના/ કંપનીઓ/ યુનિવર્સિટી માં સેવા બજાવતા અધિકારીઓ / કર્મચારીઓ, યુનિવર્સિટી જાહેરાતના સંદર્ભમાં બારોબાર અરજી કરી શકશે અને રૂબરૂ મુલાકાત સમયે ના વાંધા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

૧૦. રૂબરૂ મુલાકાત:- (૧) રૂબરૂ મુલાકાત યુનિવર્સિટી ખાતે લેવામાં આવશે. પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામના આધારે રૂબરૂ મુલાકાત માટે પાત્ર થતા ઉમેદવારે રૂબરૂ મુલાકાત માટે પોતાના ખર્ચે અને ફરજિયાત પણે ઉપસ્થિત થવાનું રહેશે. જો ઉમેદવાર ભરતી પ્રક્રિયાના કોઈ પણ તબક્કે ગેરહાજર રહેશે તો તેમની ઉમેદવારી રદ કરવામાં આવશે.

૧૧. ગેરલાયક ઉમેદવાર :- ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગે કે અન્ય જાહેર સેવા આયોગ અથવા અન્ય કેન્દ્ર અથવા રાજ્ય સરકાર ની સરકારી / અર્ધ સરકારી / સરકાર હસ્તકની સંસ્થાઓ દ્વારા ઉમેદવાર ક્યારેય પણ ગેરલાયક



ઠરાવેલ હોય તો તેની વિગત અરજીપત્રકમાં આપવાની રહેશે. જો ઉમેદવારનો ગેરલાયક ઠરાવ્યાનો સમય ચાલુ હશે તો આવા ઉમેદવારની અરજી રદ થવાને પાત્ર બનશે.

૧૨ . કોમ્પ્યુટરનું જ્ઞાન :- ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭માં ઠરાવ્યા પ્રમાણે કોમ્પ્યુટરના ઉપયોગ અંગેની પાયાની જાણકારી ધરાવતા હોવા જોઈએ. આ પ્રકારની લાયકાત નહિ ધરાવનાર ઉમેદવારની અરજી રદ થવાને પાત્ર બનશે.

૧૩. અન્ય સામાન્ય શરતો :- (૧) અનામત વર્ગનો લાભ મૂળ ગુજરાતના આર્થિક રીતે નબળા વર્ગ, અનુસૂચિત જાતિ અનુસૂચિત જનજાતિ અને સા.અને.શૈ.પ.વર્ગના ઉમેદવારોને જ મળશે. (૨) અરજી કર્યા બાદ પરત ખેંચી શકાશે નહિં. (૩) ઉમેદવારે અરજીપત્રકમાં કોઈપણ વિગત ખોટી બતાવેલ હશે તો તેનું અરજીપત્રક કોઈપણ તબક્કે રદ કરવામાં આવશે. તથા તેણે લાયકી ધોરણ (Passing Standard) મેળવેલ હશે કે ઉમેદવાર પસંદગી પામેલ હશે તો પણ તેની ઉમેદવારી રદ ગણાશે. આથી અરજીપત્રકમાં ખૂબ ચીવટપૂર્વક વિગતો ભરવી.

૧૪. નિમણૂક :- (૧) ઉમેદવારોને નિમણૂક માટે સામાન્ય રીતે ગુણવત્તા ક્રમમાં વિચારવામાં આવશે. પરંતુ પરીક્ષામાં સફળ થવાથી નિમણૂક માટેનો હક્ક મળી જતો નથી. (૨) યુનિવર્સિટીમાં નિમણૂક માટે ઉમેદવાર બધી રીતે યોગ્ય છે એમ જરૂરી લાગે તેવી તપાસ પછી પણ યુનિવર્સિટીને સંતોષ ન થાય તો તેવા ઉમેદવારની નિમણૂક કરવામાં આવશે નહિ. (૩) નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારે યુનિવર્સિટી ના નિયમો મુજબની તાલીમ લેવી પડશે અને તાલીમ પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. (૪) નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારે તાલીમમાં જતા પહેલા યુનિવર્સિટી નિયત કરે તેટલી રકમ અને સમય માટે સિક્યુરીટી અને સ્વોરીટી બોન્ડ આપવાના રહેશે.

૧૫. અજમાયશી સમય :- (૧) નિમણૂક બાદ પસંદ થયેલા ઉમેદવારે યુનિવર્સિટી નક્કી કરે તેટલી મુદત સુધી અજમાયશ ઉપર રહેવું પડશે. (૨) અજમાયશી સમય, યુનિવર્સિટી આ માટે નક્કી કરેલા નિયમો અનુસાર વધારી શકાશે. (૩) નિમણૂક બાદ ઉમેદવારે નિયમો મુજબ હિન્દી ભાષાની પરીક્ષા તથા યુનિવર્સિટી દ્વારા વખતોવખત નિયત કરવામાં આવે તેવી પૂર્વ સેવા તાલીમ, ખાતાકીય પરીક્ષાઓ પાસ કરવાની રહેશે. (૪) જે ઉમેદવારોની માતૃભાષા ગુજરાતી ન હોય તેવા ઉમેદવારે સરકારે નિયત કરેલા નિયમો અનુસાર ગુજરાતી ભાષાની પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. (૫) પરીક્ષાઓમાં નાપાસ થવાના પરિણામે ઈજાફો અટકાવવામાં કે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવશે. (૬) અજમાયશી સમય દરમિયાન ઉપરોક્ત દર્શાવેલ જગ્યાઓમાં ઈજાફો આપવામાં આવશે નહિ. તેમ છતાં સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા અજમાયશી સમય સંતોષકારક રીતે પૂર્ણ થયે ઈજાફો મંજૂર કરવામાં આવશે.

